

Согласовано:

Председатель

МБДОУ ДС №41

Т.А. Раевская

10 2023г.



Утверждаю:

Заведующий

МБДОУ ДС № 41

Т.А. Болтовнина

17.10. 2023г.



**ДОПОЛНЕНИЯ и изменения к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада №41 муниципального образования Темрюкский района
2023-2026 годы**

(Приняты на общем собрании работников 17.10 2023 года
протокол № 2)

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Темрюкского района»
подоминутная регистрация коллективного договора, соглашения

м.п. Дата 19.10.2023г. № 79-С
м. спец. + Подпись
полномочные должностные лица, подписи, Ф.И.О.

Внести изменения и дополнения в Приложение №1 к коллективному договору МБДОУ ДС №41 на 2023-2026 годы «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №41 муниципального образования Темрюкский район» пункт 1.6 изложить в следующей редакции :

«Прекращение (расторжение) трудового договора производится только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (ст.77 ТК РФ).

Работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели, и по истечении срока предупреждения - прекратить работу. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор, может быть, расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором; не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, если иное не предусмотрено ТК РФ, другими федеральными законами.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простою (ст.76 ТК РФ).

Наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель

отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда»

Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору МБДОУ